



Distretto Scolastico n. 15

## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE RENDE CENTRO

Via D. Vanni, 43 - 87036 Rende (Cs) ☎ tel. e fax 0984 – 443004

e-mail [csic89000n@istruzione.it](mailto:csic89000n@istruzione.it) - web: <http://icrendecentro.gov.it>

C.F. 80004280782 – Cod. mecc. CSIC89000N

Prot. 1673 B/15

Rende, 21.02.2017

### IPOSTESI DI CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2016/2017

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DELL'ART. 45, COMMA 1 DEL D.lgs n 165/2001, AL PERSONALE DOCENTE ED ATA

**VISTO** il C.C.N.L. del 29.11.2007 relativo al Personale del Comparto Scuola per il quadriennio normativo 2006-2009 e 2° biennio economico 2008-2009:

**VISTA** l'Intesa tra ARAN e Sindacati siglata in data 27.06.2016 per l'assegnazione delle risorse destinate al miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2016/2017 ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt. 33, 62, 85, 87 del CCNL 2006/2009 per l'anno scolastico 2016/2017;

**VISTA** la nota **14207 del 29-09-2016** con la quale il MIUR ha comunicato a questa scuola l'importo per il finanziamento e Miglioramento dell'offerta formativa relativamente all'anno scolastico 2016-2017

**ESAMINATE** le proposte dell'Assemblea del personale ATA e del Collegio dei Docenti in merito all'utilizzazione del Fondo d'Istituto per l'anno scolastico 2016/2017

**CONSULTATO** Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

**TENUTO CONTO** della proposta di pianificazione del programma annuale

**RITENUTO** necessario acquisire il parere di compatibilità finanziaria dei Revisori dei Conti

**VISTO** il Decreto Legislativo 150/2009

**VISTO** il Decreto Legislativo 141/2011

**RITENUTO** che nell'Istituto siano conseguibili risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali  
TRA

il Dirigente, Prof.ssa Maria Teresa Barbuscio

la RSU:

Sig. Giugno Franco (CISAL)

*Handwritten signatures:*  
B. Barbuscio  
A. Spina  
G. Giugno  
E. P. de

Ins. Garasto Patrizia (CISL-SCUOLA)

Ins. Spinarelli Patrizia (SAB)

I RAPPRESENTANTI SINDACALI TERRITORIALI:

FLC C.G.I.L

CISAL

C.I.S.L

U.I.L

S.N.A.L.S

GILDA

### SI CONVIENE E SI STIPULA

#### ART. 1 – Campo di applicazione

Le norme contenute nella presente ipotesi di contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto, sia a tempo indeterminato che con contratto a tempo determinato.

#### ART.2 - Decorrenza e durata

La presente ipotesi di contratto definisce i criteri e le modalità per l'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'Istituto e ad ogni altra risorsa impiegata per corrispondere compensi per attività aggiuntive al personale in servizio presso l'Istituzione scolastica.

Essa ha validità per l'anno scolastico 2016-2017.

Il contratto potrà essere sottoposto a verifica, integrazioni e modifiche nel corso della sua validità, su richiesta di uno dei soggetti firmatari .

La presente Ipotesi, debitamente corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa di cui alla Circolare MEF n.25 del 19 luglio 2012, sarà inviata ai Revisori dei conti per la prevista certificazione di compatibilità finanziaria e, entro cinque giorni dalla stipula definitiva , all'Aran e al Cnel.

#### ART.3

Tenuto conto dell'avviso di assegnazione ed erogazione del MOF comunicato con nota prot. n. 14207 /11 del 29 settembre 2016 delle risorse disponibili che risultano essere le seguenti:

LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
64.784,73	48.820,45
<b>Economia anno precedente</b>	<b>Economia anno precedente</b>
3184,73	2399,95
<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>
67969,47	51.220, 40

Da tali risorse è detratta l'indennità di direzione al D.S.G.A (122 personale x € 30,00 + 750,00) per il seguente importo:

LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
5.852,07	4.410,00

Per cui il totale da trattare sarà:

*Garasto*

*Spinarelli*

LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
62.117,40	46.810,40

ART.4

Premesso che le risorse finanziarie complessivamente destinate a costituire il fondo d'Istituto oggetto della contrattazione integrativa in esame, considerate al lordo dipendente, sono pari a € 46810,40 si conviene di accantonare il 2% della somma di € 46810,40 pari a € 936,40 per eventuali attività imprevedute al personale docente ed ATA rispettando le stesse percentuali di seguito riportate, previa contrattazione;

- ripartire la somma disponibile di 45.874,00 tra il personale nel seguente modo:  
al personale ATA il 30% € 45.874,00 pari a:

**€ 13.762,20**

al personale docente il 70% di € pari a:

**€ 32.111,80**

ART.5

In base al precedente art. 4, al personale ATA dell'Istituzione scolastica spetta il 30% del fondo, ossia € 13.762,20 per indennità e compensi agli Assistenti Amministrativi (n. 5 unità) e ai Collaboratori scolastici (n. 15 unità)

ART.6

In base al precedente art. 3 al personale docente dell'Istituzione Scolastica spetta il 70% del fondo, ossia € 32.111,80, per incarichi conferiti agli insegnanti di scuola Secondaria di I Grado, Scuola Primaria e Scuola dell'Infanzia.

ART.7 Ripartizione del fondo per le attività/ collaborazioni al personale docente

**PERSONALE DOCENTE**

**€ 32.111.80**

Attività di collaborazione	Docenti interessati	Compenso	N. docenti	Totale lordo dipendente	Totale lordo Stato
Collaboratori del Dirigente Scolastico	Docenti scuola Primaria	Forfettario	2	€ 6.899,30	€ 9.155,37
Responsabili di Plesso	Docenti scuola Secondaria, Primaria ed Infanzia	€ 5,00 x993 alunni	11	€ 4.965,00	€ 6.588,56
Segretario consiglio istituto-collegio docenti	Docente scuola primaria	€ 17,50x16h	1	€ 280,00	€ 371,56

*Reborese  
Francis  
A. Pucelli*

<b>Coordinatori di classe</b>	<b>Docenti scuola Secondaria</b>	<b>€ 17,50x50h</b>	<b>10</b>	<b>€ 875,00</b>	<b>€ 1.161,00</b>
<b>Tutor docenti anno di prova</b>	<b>Docenti scuola Infanzia - Primaria</b>	<b>€ 17,50x15h</b>	<b>5</b>	<b>€ 262,50</b>	<b>€ 348,34</b>
<b>Responsabili laboratorio</b>	<b>Docenti scuola Primaria - Secondaria</b>	<b>€ 17,50x6h</b>	<b>2</b>	<b>€ 105,00</b>	<b>€ 139,34</b>
<b>Gruppo RAV</b>	<b>Docenti scuola Secondaria</b>	<b>€ 17,50x24h</b>	<b>3</b>	<b>€ 420,00</b>	<b>€ 557,34</b>
<b>Nucleo interno di valutazione</b>	<b>Docenti scuola Primaria - Secondaria</b>	<b>€ 17,50x12h</b>	<b>6</b>	<b>€ 210,00</b>	<b>€ 278,67</b>
<b>Commissione valutazione e miglioramento esiti prove Invalsi</b>	<b>Funzione strumentale* Docente scuola Secondaria</b>	<b>€ 17,50x8h</b>	<b>1</b>	<b>€ 140,00</b>	<b>€ 185,78</b>
<b>Revisione e rimodulazione PDM</b>	<b>Docenti scuola Primaria</b>	<b>€ 17,50x50h</b>	<b>2</b>	<b>€ 875,00</b>	<b>€ 1.161,13</b>
<b>Coordinatori dipartimenti</b>	<b>Docenti scuola Primaria-Secondaria</b>	<b>€ 17,50x40h</b>	<b>8</b>	<b>€ 700,00</b>	<b>€ 928,90</b>
<b>Referente legalità</b>	<b>Docente scuola Primaria-</b>	<b>€ 17,50x16h</b>	<b>1</b>	<b>€ 280,00</b>	<b>€ 371,56</b>
<b>Gruppo elaborazione progetti</b>	<b>Docenti scuola Primaria-Secondaria</b>	<b>€ 17,50x32h</b>	<b>4</b>	<b>€ 560,00</b>	<b>€ 743,12</b>
<b>Commissione curricolo verticale competenze</b>	<b>Docenti scuola Primaria-Secondaria</b>	<b>€ 17,50x30h</b>	<b>3</b>	<b>€ 525,00</b>	<b>€ 696,68</b>
<b>Gruppo questionario RAV Infanzia</b>	<b>DOCENTISCUOLA INFANZIA</b>	<b>€ 17,50x16h</b>	<b>8</b>	<b>€ 280,00</b>	<b>€ 371,56</b>
<b>Commissione revisione PTOF</b>	<b>Funzione strumentale* Docenti scuola Primaria-Secondaria</b>	<b>€ 17,50x36h</b>	<b>6</b>	<b>€ 630,00</b>	<b>€ 836,01</b>
<b>Coordinamento e Monitoraggio Piano di Formazione</b>	<b>Docenti scuola Primaria</b>	<b>€ 17,50x10h</b>	<b>1</b>	<b>€ 175,00</b>	<b>€ 232,23</b>

*Bobrucci  
Rogaro  
G.P.*

Commissione orario	Docenti scuola Primaria	€ 17,50x40h	1	€ 700,00	€ 928,90
Commissione orario	Docenti scuola Secondaria	€ 17,50x20h	2	€ 350,00	€ 464,45
Referente registri elettronici e scrutini elettronici	Docente scuola Primaria	€ 17,50x60h	1	€ 1.050,00	€ 1.393,35
Referente registri elettronici e scrutini elettronici	Docenti scuola Secondaria	€ 17,50x20h	1	€ 350,00	€ 464,45
Progetto "Sicurezza"	Docente scuola SECONDARIA	€ 17,50x110h	1	€ 1.925,00	€ 2.554,48
Animatore digitale	Docente Scuola Sec. I grado	€ 17,50x40h	1	€ 700,00	€ 928,90
Commissione PNSD	Docenti scuola primaria Scuola Sec. I grado	€ 17,50x20h	4	€ 350,00	€ 351,33
Coordinamento Scuola Infanzia	Docenti scuola Infanzia	€ 17,50x20h	2	€ 350,00	€ 464,45
Correzione prove INVALSI	Docenti scuola Primaria	€ 17,50x66h	22	€ 1.155,00	€ 1.532,69
<b>TOTALE</b>					<b>€ 25.111,80</b>
					<b>€ 33.323,36</b>

\*Compito connesso con la F.S.

### PROGETTI

Attività	Docenti interessati	Compenso € per ore	N. docenti	Totale lordo dipendente	Totale lordo Stato
"English Examination"	Docente Scuola Secondaria Primo Grado	€ 35,00 x 60 h	1	€ 2.100,00	€ 2.786,70
"MOVERS 2017" Corso Preparazione Test S	docente Scuola Sec. I grado	€ 35,00 X 60 h	1	€ 2.100,00	€ 2.786,70
"Starter 2017" progetto L2 classi 4	Docenti scuola Primaria	€ 35,00x 30 h	1	€ 1.050,00	€ 1.393,35
Potenziamento italiano	Docente Scuola Sec. I grado	€ 35,00x 30 h	1	€ 1.050,00	€ 1.393,35
<b>TOTALE</b>				<b>€ 6.300,00</b>	<b>€ 8.360,10</b>

*Bohner  
Assistent  
F. S. 2017*

## ATTUAZIONE INTERVENTI FORMATIVI

Attività	Docenti interessati	Compenso	N. docenti	Totale lordo dipendente	Totale lordo Stato
Viaggi d'istruzione	Accompagnatori classi III Scuola secondaria	€ 17,50 x 40 h	5	€ 700,00	€ 928,90

	Progetti	Attività di collaborazione	Attuazione interventi formativi	TOTALE
<b>LORDO DIP.</b>	€ 6.300,00	€ 25.111,80	€ 700,00	€ 32.111,80
<b>LORDO STATO</b>	€ 8.360,10	€ 33.323,36	€ 928,90	€ 42.612,36

### ART. 8 FUNZIONI STRUMENTALI

Per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola in regime di autonomia così come prevede l'art.33 del CCNL 29.11.2007, la valorizzazione delle risorse professionali dei docenti in servizio nell'Istituto sarà finalizzata alla realizzazione e alla gestione del POF e per la realizzazione dei progetti formativi. Ai sensi del citato art. 33, le risorse previste sono pari ad un importo di € **7.224,00** che sarà corrisposto ai 7 docenti interessati per l'incarico effettivamente espletato come di seguito specificato

Funzione	Compenso lordo dipendente	N° docenti	Compenso lordo stato
Area 1	€ 2.332,89	3	€ 3.096,00
Area2	€ 778,00	1	€ 1.032,00
Area 3	€ 1.555,00	2	€ 2.064,00
Area 4	€ 778,00	1	€ 1.032,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.443,89</b>		<b>€ 7.224,00</b>

*Bobur*  
*Robur*  
*Q/14*  
*Ge*

**ART.9 - Ripartizione del fondo per le attività al personale ATA**

**PERSONALE ATA**

€ 13.762,20

COMPITI	PERSONALE INTERESSATO	Compenso orario € x h	N.ATA	Totale lordo dipendente	Totale lordo
Intensificazione prestazioni durante il normale orario di servizio	AA.AA	€ 14,50 X 60 h	3	€ 870,00	€ 1.154,49
Ore eccedenti il normale orario di servizio	AA.AA	€ 14,50 x 200h	5	€ 2.900,00	€ 3.848,30
Intensificazione delle prestazioni durante il normale orario di servizio	CC.SS	€ 12,50 x 100 h	15	€ 1.250,00	€ 1.658,75
Ore eccedenti il normale orario di servizio	CC.SS.	€ 12,50 x 500 h circa	15	€ 4.992,20	€ 6.624,64
sostituzione colleghi assenti	CC.SS.	€ 12,50x 300	15	€ 3.750,00	€ 4.976,25
<b>TOTALE</b>				<b>€ 13.762,20</b>	<b>€ 18.262,43</b>

\*Per ogni giornata di servizio è riconosciuta n.1 h di credito. Le ore riconosciute a credito saranno remunerate o recuperate come riposo compensativo.

Il monitoraggio finale di ogni attività attesterà le ore svolte che non possono superare quelle stabilite. Le relazioni e le attestazioni di presenza saranno consegnate **dal personale interessato al DSGA entro il 30 giugno 2017.**

**ART. 10 INCARICHI SPECIFICI**

Per l'assolvimento di compiti connessi all'affidamento di incarichi specifici, viene prevista la corresponsione dell'importo di € 2.055,42 per n. 3 Assistenti Amministrativi e n. 5 Collaboratori Scolastici.

Gli incarichi saranno affidati ai CC.SS. che prestano assistenza agli alunni diversamente abili e agli AA.AA che non sono beneficiari della valorizzazione professionale dell'area B.

Si conviene di suddividere la somma nel seguente modo:

Personale interessato	Compenso individuale	N° ATA	Totale lordo dipendente	Totale lordo stato
C.S.	€ 231,08	5	€ 1.155,42	€ 1.533,24
A.A	€ 300,00	3	€ 900,00	€ 1.194,30
<b>TOTALE</b>			<b>€ 2.055,42</b>	<b>€ 2.727,54</b>

*Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.*

### ART.11 ORE ECCEDENTI

Le risorse previste per l'anno in corso sono pari a € 4537,93

Personale interessato	Compenso	N° Docenti	Totale lordo dipendente	Totale lordo stato
Docente scuola secondaria Primo grado - scuola primaria e infanzia	€ 4537,93	Tutti	€ 4.537,93	€ 6.021,83
<b>TOTALE</b>			<b>€ 4.537,93</b>	<b>€ 5.814,93</b>

### ART. 12 Assegnazione degli incarichi

IL Dirigente Scolastico affiderà gli incarichi di cui al presente accordo mediante lettera d'incarico in cui vengono indicati:

il tipo di attività, gli impegni conseguenti e, ove possibile, il compenso forfettario o orario, specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore.

### ART.13 Termine e modalità di pagamento

Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi del FIS verrà effettuato entro il 31 agosto dell'anno in cui sono svolte le attività.

Rende, 21.02.2017

FIRME

Parte pubblica Dirigente Scolastico

RSU

Sig. Giugno Franco (CISAL)

Ins. Garasto Patrizia (CISL-SCUOLA)

Ins. Spinarelli Patrizia (SAB)



Bohese

Giugno Franco  
Garasto Patrizia  
Spinarelli Patrizia

Rappresentanti Sindacali Territoriali

FLCGIL \_\_\_\_\_

CISAL \_\_\_\_\_

CISL SCUOLA \_\_\_\_\_

SNALS SCUOLA \_\_\_\_\_

UIL SCUOLA \_\_\_\_\_

GILDA UNAMS \_\_\_\_\_